

## ACTEUR ET CREATEUR DE SECURITE PAR MON MANAGEMENT

S'approprier la fonction Sécurité, l'intégrité physique et la bonne santé de chacun comme une réelle priorité au sein de sa structure. Ajuster ses comportements et ses croyances pour incarner au mieux une posture managériale où l'exemplarité et la congruence sont des axes de progression incontournables et complémentaires de la Sécurité déjà existante dans leur entreprise.

### PUBLIC CONCERNE ET PREREQUIS

- Public concerné : responsables d'équipe, cadres et dirigeants ;
- Prérequis : aucun ;
- Expérience souhaitée : être en situation de management d'une équipe

### DUREE, DATES, HORAIRES ET LIEU

- Durée : 2 journées consécutives de 7 heures (soit 14 heures) ;
- Dates : précisées sur la convention de formation ;
- Horaires : 9h30 à 18h00 avec accueil à 9h15 et pause déjeuner de 13h00 à 14h30 ;
- Lieu : 37 boulevard Raymond Poincaré, BAR-LE-DUC (55000) ou à convenir

### OBJECTIFS ET FINALITES

Pour le participant :

- développer sa juste autorité (alliance entre le lien et la Loi), en apprenant à mettre de bonnes frontières inter-personnelles ;
- améliorer son niveau de conscience et de responsabilité en milieu professionnel ;
- apprendre à s'opposer sainement au niveau hiérarchique supérieur, quand il s'agit de décliner la sécurité en termes de priorité dans l'entreprise ;
- représenter et incarner avec bienveillance et fermeté un management de la sécurité respectueux des règles et des Lois.

Finalités :

- transformer les comportements individuels au profit d'une culture sécurité intégrée ;
- permettre à chacun d'être acteur et créateur de sécurité, en intégrant celle-ci comme une priorité de son entreprise.



## PROGRAMME

---

### 1<sup>er</sup> jour

- ✓ Présentations croisées, cadre, règles, et lien ; horaires, programme ;
- ✓ Exercices et mises en situation, individuels et collectifs : Cercles et triangles, Fruit en 6 lettres, Labyrinthe, Pomme de terre, Tour Papier, mimes et Valeurs managériales

### 2<sup>ème</sup> jour

- ✓ Exercices et mises en situation : Dos à dos, Boussoles, Chaîne objectifs/moyens, Barre de lévitation et Marques d'attention ;
- ✓ Contrat personnel d'évolution ;
- ✓ Clôture des deux journées

Apports théoriques : fonctions organiques d'une équipe et de son leader, positions vertueuses du manager, motivation et représentation d'une équipe, systémique générale de l'équipe et de son fonctionnement, la modélisation, la sécurité intérieure ; Apports demandés aux participants : lien avec la posture attendue et l'intégration d'une vraie culture sécurité

Utilisation de la vidéo : tournée et montée par un professionnel, la vidéo est utilisée tout au long de cette action de formation

### Le contrat personnel d'évolution

Parler de management, c'est bien, manager la sécurité, c'est mieux. La formation se veut un tremplin pour des changements réels des représentations et des comportements individuels dans ce domaine.

Il est proposé aux participants de repérer, chacun pour ce qui le concerne, ce qu'ils choisissent de mettre en œuvre dans leur quotidien professionnel pour décliner concrètement leur intégration des objectifs pédagogiques appliqués à une culture sécurité.

Chaque proposition devra être réaliste, simple à mettre en œuvre, et impliquer personnellement le participant.

Suivi du contrat personnel d'évolution et " Service après-vente " :

#### ✓ **Suivi**

Le(s) formateur(s) appelle chaque participant dans les semaines qui suivent la formation afin d'écouter ses retours et de répondre à ses éventuelles interrogations.



✓ **Service après-vente**

Le(s) formateur(s) reste à la disposition des stagiaires pour partager et répondre individuellement à toute demande concernant la mise en œuvre des principes de la formation, mais surtout pour partager avec lui autour des questions qu'il peut se poser quant à la meilleure façon de gérer certaines situations humainement délicates au niveau de la communication.

## PEDAGOGIE DE LA FORMATION

---

Compte tenu du statut des participants, l'articulation pédagogique de cette formation s'appuie sur la capacité des stagiaires à travailler ensemble, à s'enrichir mutuellement par le vécu des situations mises en place par le formateur.

La progression pédagogique est la suivante :

- Rappel du cadre ;
- Accueil et inclusion des participants ;
- Création de la dynamique de groupe ;
- Création des règles de vie du groupe ;
- Apports des outils de base : implication, reformulation, feed-back... ;
- Transmission des contenus en utilisant des exercices ou mises en situations proposées, selon une méthodologie systémique récurrente :
  - Quelques apports à minima
  - Mise en situation « chaotique », mais avec des moyens de traçabilité objective (vidéo du déroulé et/ou quelques participants observateurs extérieurs prenant des notes) ;
  - Bilan sur la base de l'observation objective, partage des représentations et des croyances, éventuelles régulations ;
  - Transfert de connaissances, de compétences et d'outils sur la base des manques ;
  - Si possible et si nécessaire, deuxième mise en situation et mesure des écarts.
- Partage et synthèse du module ;
- Définition des contrats d'évolution personnels sur la base des acquis du module.

La formation permet une analyse, une prise de recul et une réflexion sur les pratiques courantes de communication au sein des entreprises.

## MOYENS PEDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

---

- **Les moyens pédagogiques**  
 Cette formation est dispensée sous la forme d'exposés théoriques, démonstrations et applications pratiques avec partage au sujet des apprentissages. L'ensemble se déroule dans une dynamique de groupe, valorisant l'expression et l'accueil de la différence.
- **Les moyens techniques**



Cette formation se déroule dans un cadre précis. Une salle est dédiée spécifiquement à la formation pour l'accueil des stagiaires. Nous sommes équipés de tout le matériel nécessaire pour la bonne conduite des séminaires (vidéo-projecteur, paperboards, ...)

## VALIDATION

---

Le suivi de ces 2 journées donne lieu à une attestation de formation. Le suivi de l'exécution de l'action de formation est assuré par les moyens suivants : émargement de feuilles de présence par  $\frac{1}{2}$  journée pour le stagiaire et le formateur.

## TARIFICATION

---

Si vous êtes intéressé, merci de nous contacter pour organiser une rencontre.

